

Unsere Beratung ist spezialisiert auf die zielgerichtete Vermittlung von Fach- und Führungskräften innerhalb der Mobilitätsbranche und bietet Unterstützung in allen Fragen des Personalmanagements. Unsere Expertise ist auf eine langjährige Branchenkenntnis und ein starkes Netzwerk zurückzuführen. Dabei legen wir größten Wert auf Individualität, Persönlichkeit und Diskretion. Wir führen Beratungstätigkeiten in allen Bereichen aus und bieten zielorientierte Lösungen zur Verbesserung des Schienenverkehrs und Busverkehrs.

Unser Mandant ist eines der großen Nahverkehrsunternehmen in Norddeutschland. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen am Standort Hamburg einen

## Leiter Personal (m/w/d)

### Ihre Aufgaben:

- Gesamtverantwortung und Weiterentwicklung der HR-Strategie, Personalbeschaffung, Personalentwicklung sowie der Aus- und Weiterbildungsprogramme
- Führung und Weiterentwicklung der Mitarbeitenden in der Abteilung Personal
- Steuerung und Etablierung von Veränderungsprozessen
- Sicherstellung einer korrekten, rechtskonformen und zeitgerechten Entgeltabrechnung sowie des Melde- und Bescheinigungswesen
- Verantwortung für die Umsetzung und kontinuierlichen Weiterentwicklung von Employer-Branding- und New Work Programmen zur Sicherstellung einer idealen und zukunftssträchtigen Förderung der Mitarbeitenden
- AnsprechpartnerIn der Führungskräfte in allen personellen, arbeits- und sozialrechtlichen Fragestellungen, sowie Beratung und Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Vertretung des Unternehmens in Tarifverhandlungen, vor Gewerkschaftsorganisationen, der Politik, Behörden und der relevanten Aufgabenträger
- Sicherstellung der Unternehmensinteressen vor Politik, Behörden und Auftraggebern
- Führung und Weiterentwicklung der eigenen Fahrschule zur Sicherung der Personalbedarfe im Fahrdienst
- Führung und Weiterentwicklung des Gesundheitsmanagements inkl. des Betriebsarzt-Teams

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaft, Personalwesen, Rechtswissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation mit einschlägiger Berufserfahrung
- Langjährige Führungs- und Managementenerfahrung im Bereich Personal
- Exzellentes Wissen über die Abläufe einer zukunftsfähigen HR-Struktur in einem mittelständischen und/ oder öffentlichen Unternehmen
- Fähigkeit zur Umsetzung und Entwicklung von New-Work-Anwendungen und Methoden
- Umfassende Kenntnisse in den Bereichen Betriebsverfassungs-, Steuer-, Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht und in der Anwendung von Tarifverträgen
- Erfahrung in der Konzeption, Umsetzung und Förderung von Employer-Branding-Systemen zur Sicherstellung einer vollumfänglichen Mitarbeitendenentwicklung
- Kenntnisse im Transformationsmanagement wünschenswert
- Professioneller Umgang im Management von und mit Arbeitnehmendenvertretungen und Gewerkschaftsorganisationen
- Starkes Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsstärke
- Strategisches Denkvermögen, konzeptionelles und selbstständiges Arbeiten, sowie unternehmerisches Handeln
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Emotionale Intelligenz und Leidenschaft für den ÖPNV

Interessiert? Wenn Sie eine zukunftsorientierte Position in einem beständig wachsenden Unternehmen suchen, sollten wir uns kennenlernen. Für einen ersten Informationsaustausch senden Sie uns bitte eine E-Mail an: [bewerbung@linearis-beratung.de](mailto:bewerbung@linearis-beratung.de)

**LINEARIS Beratungs-GmbH**  
August-Bebel-Straße 15  
45525 Hattingen

Tel: +49 (0)2324 68 36 555  
Fax: +49 (0)2324 68 36 556  
[www.linearis-beratung.de](http://www.linearis-beratung.de)



**Ansprechpartnerin:**  
**Sarah Martin**  
Geschäftsführerin

[bewerbung@linearis-beratung.de](mailto:bewerbung@linearis-beratung.de)

