

Unsere Beratung ist spezialisiert auf die zielgerichtete Vermittlung von Fach- und Führungskräften innerhalb der Mobilitätsbranche und bietet Unterstützung in allen Fragen des Personalmanagements. Unsere Expertise ist auf eine langjährige Branchenkenntnis und ein starkes Netzwerk zurückzuführen. Dabei legen wir größten Wert auf Individualität, Persönlichkeit und Diskretion. Wir führen Beratungstätigkeiten in allen Bereichen aus und bieten zielorientierte Lösungen zur Verbesserung des Schienenverkehrs und Busverkehrs.

Unser Mandant zählt zu den weltweit führenden Unternehmen für die Entwicklung, Fertigung, Vertrieb, Instandhaltung und Modernisierung von Schienenfahrzeugen aller Art. An dem Firmenstandort in München suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## HR Business Partner (m/w/d)

### Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für das Personalwesen der deutschen Gesellschaft, vom Recruiting, über Schulungs- und Personalentwicklung bis hin zur externen Gehaltsabrechnung
- Beratung des Management- und Projektteams hinsichtlich aller strategischen und rechtlichen Fragestellungen der Personalbelange
- Entwicklung relevanter Coaching-Programme in Abstimmung mit den Fachbereichen
- Steuerung des externen Gehaltsabrechnungsdienstleisters
- Erstellung eines allgemeinen HR-Geschäftsplanes mit messbaren Zielen und Budget in Abstimmung mit der Geschäftsführung
- Reporting der monatlichen und vierteljährlichen Berichterstattung, einschließlich KPIs für Personalbestand, Einstellung, Abwesenheit und Überstunden sowie Prognosen und Budgets
- Verwaltung des externen Anbieters für Sicherheit und Gesundheitsschutz, um das Wohlergehen des Personals und die Sicherheit zu gewährleisten

### Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes betriebs-, personalwirtschaftliches oder sozialwissenschaftliches Studium mit Bezug zu den relevanten HR-Themen
- Mehrjährige und einschlägige Erfahrung in einer vergleichbaren Position in einem technischen und vorzugsweise internationalen Geschäftsumfeld
- Erfahrung im Umgang mit allen Aspekten des HR-Zyklus, von operativen mitarbeiterbezogenen Themen bis zur Arbeit an KPIs und Budgets
- Kenntnisse des deutschen Arbeits- und Sozialrechts
- Expertise im Aufbau von Personalentwicklungs- und Coachingprogrammen
- Proaktiv und praktisch veranlagt mit der Fähigkeit, Prioritäten zu setzen und sich mit mehreren Themen gleichzeitig zu befassen
- Zuverlässigkeit und sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gute Anwenderkenntnisse des MS-Office-Paketes (Outlook, Word, Excel)
- Fließende Englischkenntnisse, Spanisch von Vorteil

Interessiert? Wenn Sie eine zukunftsorientierte Position in einem aufstrebenden Unternehmen suchen, sollten wir uns kennenlernen. Für einen ersten Informationsaustausch senden Sie uns bitte eine E-Mail an: [bewerbung@linearis-beratung.de](mailto:bewerbung@linearis-beratung.de)

**LINEARIS Beratungs-GmbH**  
August-Bebel-Straße 15  
45525 Hattingen

Tel: +49 (0)2324 68 36 555  
Fax: +49 (0)2324 68 36 556  
[www.linearis-beratung.de](http://www.linearis-beratung.de)



**Ansprechpartnerin:**  
**Sarah Martin**  
Geschäftsführerin

[bewerbung@linearis-beratung.de](mailto:bewerbung@linearis-beratung.de)